

ΟΜΙΛΟΣ LIFECHECK

Στοιχεία Εργοδότη – Νόμιμου Εκπροσώπου

LIFE CHECK LABS ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ – ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΑ-ΙΔ. ΙΑΤΡΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έδρα: Επαμεινώνδα 42 – 17674 Καλλιθέα Αττικής

Α.Φ.Μ.: 800837350

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΑΔΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έδρα: Λεωφ. Μεσογείων 163 – 11526 Αθήνα

Α.Φ.Μ.: 800923552

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Κωνσταντίνος Β. Λαδιάς

LIFECHECK ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Έδρα: Λεωφ. Μεσογείων 163Α – 11526 Αθήνα

Α.Φ.Μ.: 997951166

Νόμιμος Εκπρόσωπος: : Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης

ΠΡΟΤΥΠΟ ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ - ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Έδρα: Λεωφ. Δημοκρατίας 8 – 15127 Μελίτσια Αττικής

Α.Φ.Μ.: 997626996

Νόμιμοι Εκπρόσωποι: Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης & Κωνσταντίνος Β. Λαδιάς

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΙΑΣΗ ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έδρα: Λεωφ. Καραμανλή61 – 34100 Χαλκίδα Ευβοίας

Α.Φ.Μ.: 800559196

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης

LIFE CHECK ΑΘΗΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Έδρα: Λεωφ. Βασ. Σοφίας 8 – 10674 Αθήνα

Α.Φ.Μ.: 997866851

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Κωνσταντίνος Β. Λαδιάς

LIFE CHECK ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΟΛΥΙΑΤΡΕΙΟ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έδρα: Ταξιαρχών 34-36 – 18120 Κορυδαλλός

Α.Φ.Μ.: 800722999

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Χρήστος Γ. Στάμου & Αρετή Θ.Καισαρίτη

LIFE CHECK ΛΕΣΒΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Έδρα: Οδ. Ελύτη – 81107 Καλλονή Ν.Λέσβου

Α.Φ.Μ.: 800748180

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης & Ελένη Π.Λυσανδροπούλου & Ανδρέας

Γ. Χατζηχαράλαμπος

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ Γ. ΧΡΙΣΤΟΦΙΔΗΣ (ΑΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ)

Έδρα: Λ.Μεσογείων 163 – 11526 Αθήνα

Α.Φ.Μ.: 053700050

**LIFE CHECK ΡΟΔΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΙΑΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ**

Έδρα: Αμερικής 50 –85100 Ρόδος

Α.Φ.Μ.: 800545456

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Αριστείδης Γ. Χριστοφίδης & Μαρία Γ. Κουντούρη

1. Οι εταιρίες του Ομίλου LifeCheck τηρούν όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Οι εταιρίες του Ομίλου LifeCheck δηλώνουν ότι αναγνωρίζουν και σέβονται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχονται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

α) Εντός των χώρων λειτουργίας των εταιριών του Ομίλου LifeCheck και στο πλαίσιο λειτουργίας αυτών έχουν δημιουργηθεί χώροι εργασίας, εντός των οποίων εκτιμάται η προσωπικότητα όλων των εργαζομένων και δίνονται σε αυτούς ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης. Ο σεβασμός και η αξιοπρέπεια καθενός εργαζομένου ξεχωριστά αποτελούν άμεση προτεραιότητα της εταιρείας.

β) Εκάστη εκ των εταιριών του Ομίλου LifeCheck δηλώνει την μηδενική ανοχή της σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, υπό οποιαδήποτε μορφή μπορεί να λάβει, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της έμφυλης βίας, το οποίο λαμβάνει χώρα στην εργασία ή εξ αφορμής αυτής, από εργαζόμενο εναντίον άλλου εργαζομένου, από προϊστάμενο, από εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, το οποίο νοείται ως εργοδότης, από πελάτη, επισκέπτη, προμηθευτή και οποιονδήποτε τρίτο.

γ) Οι εταιρίες του Ομίλου LifeCheck παρέχουν πληροφορίες στους εργαζομένους τους σχετικά με την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, διαχείρισης αυτών, τις ευθύνες και τα δικαιώματά τους.

δ) Κάθε εργαζόμενος δικαιούται: • να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και ευγένεια • να μην γίνεται αποδέκτης βίαιης συμπεριφοράς, παρενοχλήσεων, συμπεριλαμβανομένης και της σεξουαλικής και έμφυλης βίας, δυσμενών διακρίσεων και εκφοβισμού • να καταγγείλει οποιοδήποτε περιστατικό εκδήλωσης απαγορευμένης συμπεριφοράς στον χώρο της εργασίας (σύμφωνα με την παρούσα πολιτική, όπως αναλύεται κατωτέρω), χωρίς να θυματοποιηθεί ή να υποστεί οποιαδήποτε άλλη δυσμενή συνέπεια ή αντίποινο.

Κάθε εργαζόμενος υποχρεούται: • να συμμορφώνεται με την παρούσα πολιτική και όλες τις εφαρμοζόμενες και ισχύουσες διαδικασίες με σκοπό τόσο την προσωπική του προστασία, όσο και των λοιπών απασχολούμενων στην εταιρεία • να ανακοινώνει άμεσα οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης στον προϊστάμενό του • να συνεργάζεται σε περίπτωση διερεύνησης κάποιας καταγγελίας, η οποία έχει τυχόν υποβληθεί σύμφωνα με την κατωτέρω διαδικασία • να συμμετέχει σε δράσεις και προγράμματα εκπαίδευσης της Εταιρείας σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Ειδικά, οι Διευθυντές και προϊστάμενοι της εταιρείας οφείλουν επιπλέον: • να μεριμνούν για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής στον τομέα ευθύνης τους • να διαμορφώνουν κατάλληλα πρότυπα συμπεριφοράς στον τομέα ευθύνης τους • να μην προβαίνουν οι ίδιοι στην εκδήλωση ανεπιθύμητων και απαγορευμένων συμπεριφορών, στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους • να ενεργούν άμεσα όταν λαμβάνουν γνώση τυχόν εκδήλωσης μίας απαγορευμένης συμπεριφοράς • να ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους προκειμένου αυτοί να αναφέρουν τυχόν περιστατικά βίας και παρενόχλησης, τα οποία υπέστησαν οι ίδιοι ή υπέπεσαν στην αντίληψή τους • να ενημερώνουν άμεσα την Διοίκηση της Εταιρείας για τυχόν περιστατικά βίας και παρενόχλησης που έλαβαν χώρα στον τομέα ευθύνης τους

ε) Ως «πρόσωπο αναφοράς» για την παρούσα πολιτική ορίζεται για όλες τις εταιρίες του Ομίλου LifeCheck ομίλου η κ. Χριστιάννα Ευθυμίου του Κωνσταντίνου, με διεύθυνση επικοινωνίας christianna@lifecheck.gr, η οποία καθοδηγεί και ενημερώνει τους εργαζομένους αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

στ) Οι εταιρίες του Ομίλου LifeCheck λαμβάνουν, κατά το μέτρο του δυνατού και του επιτρεπτού, μέτρα για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας. Κάθε εργαζόμενος, ο οποίος έχει υποστεί ενδοοικογενειακή βία, η οποία λαμβάνει προεκτάσεις και στον εργασιακό χώρο, μπορεί να αναφέρει προφορικώς ή εγγράφως το γεγονός αυτό στον προϊστάμενό του ή στον Διευθυντή Προσωπικού προκειμένου να ενημερωθεί η εργοδότηδά του εταιρία και να λάβει, εφ' όσον από την φύση της υπόθεσης ως έχουσα προεκτάσεις και στον εργασιακό χώρο τούτο είναι επιτρεπτό και επιβεβλημένο, τα κατάλληλα και αναγκαία μέτρα.

B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

α) Κάθε εργαζόμενος σε βάρος του οποίου εκδηλώθηκε οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης, δύναται να υποβάλει προφορική ή έγγραφη καταγγελία ενώπιον της ορισθείσας

παραπάνω ως «προσώπου αναφοράς» κ. Χριστιάννας Ευθυμίου του Κωνσταντίνου, στην παραπάνω διεύθυνση επικοινωνίας:christianna@lifecheck.gr

β) Το «πρόσωπο αναφοράς» υποχρεούται να ενεργεί κατά τη διαδικασία διερεύνησης των καταγγελιών κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο. Επιπλέον, οφείλει να συμπεριφέρεται με σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και κατά τρόπο εμπιστευτικό και εχέμυθο. Απαγορεύεται πλήρως η δημοσιοποίηση ή γνωστοποίηση σε μη εμπλεκόμενα μέρη στοιχείων που αφορούν την εκάστοτε εξεταζόμενη καταγγελία.

γ) Απαγορεύεται η άσκηση αντιποίνων και θυματοποίησης του καταγγέλλοντα, ο οποίος, ως θιγόμενο πρόσωπο, διεκδίκησε τα δικαιώματά του και υπέβαλε έγγραφη καταγγελία σχετικά με περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Η άσκηση αντιποίνων και η θυματοποίηση του καταγγέλλοντα αποτελούν σοβαρή παράβαση της παρούσας πολιτικής και επισύρουν συνέπειες για τον ενεργούντα κατά τον τρόπο αυτόν.

δ) Σε περίπτωση που προκύψει πράγματι η στοιχειοθέτηση κάποιου περιστατικού βίας και παρενόχλησης, η Διοίκηση της αρμόδιας εταιρίας του Ομίλου LifeCheck προβαίνει, ανά περίπτωση, στη λήψη όλων των απαραίτητων, πρόσφορων και ανάλογων μέτρων κατά του καταγγελλόμενου. Τα μέτρα αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν ενδεικτικά:

1. Προφορική ή έγγραφη παρατήρηση.
2. Επίπληξη
3. Πρόστιμο μέχρι 25% στο ημερομίσθιο ή στο 1/25 του μισθού του εργαζόμενου
4. Υποχρεωτική αποχή από την εργασία (αργία) επί δέκα (10) το ανώτερο ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και εφόσον ο μισθωτός καθ' υποτροπή υποπέσει σε σοβαρή αντιπειθαρχική παράβαση.

ε) Σε περίπτωση που το θιγόμενο πρόσωπο έχει προβεί σε καταγγελία του περιστατικού βίας και παρενόχλησης ενώπιον οποιασδήποτε διοικητικής ή δικαστικής αρχής, οι εταιρίες του Ομίλου LifeCheck δεσμεύονται ότι θα παρέχουν οιαδήποτε αναγκαία βοήθεια και αρωγή, καθώς και στοιχεία που τυχόν διαθέτει προς τις αρμόδιες αυτές αρχές.